Приложение 1

к Коллективному договору

от "19" ноября 2024 г.

**Дополнительное соглашение №1**

**к** **Коллективному договору**

**от "19"ноября 2024 г.**

 муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 218» на 19.11.2024-19.11.2027 годы

 Работодатель в лице его представителя заведующего МДОУ «Детский сад № 218» Кипнис Натальи Вадимовны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники

 в лице представителя председателя ППО МДОУ «Детский сад № 218» Соколовой Ирины Адольфов, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "07"февраля 2025 г. №1),

в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.10 Коллективного договора от "19"ноября 2024 г., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

**1.** Внести следующие изменения в Коллективный договор от "19"ноября 2024 г. на 19.11.2024-19.11.2027 годы:

1.Читать пункт 3.17 Коллективного договора от "19"ноября 2024 г в следующей редакции:

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации (Постановление Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 г № 415), остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 Трудового кодекса Российской Федерации).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

2. Читать пункт 6.2.13 Коллективного договора от "19"ноября 2024 г в следующей редакции:

Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени. Устанавливать сокращенную продолжительность рабочего времени для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям 3 или 4 степени.

**2**. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

 **3.** Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

**4**. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 19.11.2024-19.11.2027 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

**5.** Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 19.11.2024-19.11.2027 годы.

 Представитель работодателя: Представители работников:

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (Ф.И.О.) (подпись) (Ф.И.О.)